

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนพระยาประเสริฐสุนทราศรัย (กระจ่าง สิงหเสนี)

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	โรงเรียนพระยาประเสริฐสุนทราศรัย (กระจ่าง สิงหเสนี)	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ประกาศโรงเรียนพระยาประเสริฐสุนทราศรัย (กระจ่าง สิงหเสนี) เรื่อง เจตนารมณ์การไม่รับของขวัญ และของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ 
๒	โรงเรียนพระยาประเสริฐสุนทราศรัย (กระจ่าง สิงหเสนี)	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	Branner รณรงค์นโยบาย No Gift Policy 

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	โรงเรียนพระยาประเสริฐสุนทราศรัย(กระจ่างสิงหนเสนี)	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	จัดการประชุมครูประจำเดือนเพื่อ ประกาศเจตนา สุจริต No Gift Policy	- จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ของโรงเรียน
๒	โรงเรียนพระยาประเสริฐสุนทราศรัย(กระจ่างสิงหนเสนี)	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ No Gift Policy เผยแพร่ที่เว็บไซต์	- แบนเนอร์ประชาสัมพันธ์ No Gift Policy
๓	โรงเรียนพระยาประเสริฐสุนทราศรัย(กระจ่างสิงหนเสนี)	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ประกาศนโยบายลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) โครงการโรงเรียนสุจริต ระดับสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	- ประกาศโรงเรียนพระยาประเสริฐสุนทราศรัย(กระจ่างสิงหนเสนี) เรื่อง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) โครงการโรงเรียนสุจริตระดับสถานศึกษา

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	0
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	0
๓) ประชาชน	0
๔) อื่น ๆ	0
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	0
๒) รายบุคคล	0
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	0
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	0
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	0

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

..... การดำเนินงานของสถานศึกษามีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานรัฐ หน่วยงานเอกชน และชุมชน เนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น วันสำคัญ งานแสดงความยินดี งานเฉลิมฉลอง จึงมีความผิดพลาดทางการสื่อสารได้บ่อยครั้งทำให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนระหว่างหน่วยงาน.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

..... เห็นควรกำกับ และกระตุ้นจิตสำนึก ให้บุคลากรตระหนักในเรื่อง No Gift Policy เพื่อป้องกันพฤติกรรมของบุคลากร ไม่ให้เห็นแก่การได้รับสิ่งของใด ๆ ที่เกิดจากการปฏิบัติงาน.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวประภากร มุตโสภณ)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายพีรวิทย์ พิมพ์รอด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพระยาประเสริฐสุนทราศรัย (กระจ่าง สิงหเสนี)

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์